

## De l'activité au référentiel de formation

Partager des références communes constitue le socle dans une logique d'emploi ou de formation. Dans le cadre de la formation, le référentiel est l'élément essentiel qui permet de partager les attendus, structurer les apprentissages et valider les modalités d'évaluation.

Bienvenu dans cette formation où nous partagerons nos méthodes et outils pour permettre votre réussite dans la rédaction de référentiels de formation en lien avec la réalité terrain.

### Objectifs :

- ♦ Caractériser les différents types de référentiel, leur finalité et leur modalité d'élaboration
- ♦ Identifier à partir de l'activité les compétences associées
- ♦ Définir les modalités d'acquisition des compétences, d'organisation des apprentissages et d'évaluation
- ♦ Rédiger un référentiel de formation

### Contenu :

#### Qu'est-ce qu'un référentiel ?

Les différents types de référentiel en matière d'emploi et de formation  
L'articulation des différents référentiels

#### Décrire l'emploi et les compétences

Quelques notions autour de l'emploi et des compétences  
Le référentiel emploi basé sur l'activité  
De l'emploi au référentiel de compétences  
Les utilisations des référentiels emplois et compétences

#### Définir les modalités d'acquisition des compétences

Les apprentissages formels et informels  
L'identification des modalités d'acquisition  
La formalisation des parcours de développement des compétences

#### Les différents niveaux d'évaluation

Les différents niveaux d'évaluation  
Les modalités d'évaluation  
La communication des critères d'évaluation

#### Concevoir le référentiel de formation

Les éléments clés d'un référentiel de formation  
Les différents niveaux d'objectifs  
La structure du référentiel de formation  
Contenus, progression pédagogique, moyens et méthodes  
L'évaluation de la formation

#### Construire le référentiel d'évaluation / certification

L'élaboration du référentiel d'évaluation / certification  
Définir les situations cibles, les attendus et modalités d'évaluation  
Le dossier technique d'évaluation

**Public :** Cette formation s'adresse à tout professionnel en charge de la rédaction ou de l'utilisation d'un référentiel de formation

**Prérequis :** Pas de prérequis

#### Moyens et méthodes pédagogiques :

Cette formation est proposée en présentiel et s'appuie sur des apports et de l'échange d'expériences, des exercices pratiques et des travaux en sous-groupes

Une étude de cas servira de fil conducteur.

Un support de formation et la boîte à outils sont remis aux participants.

Les participants sont invités à apporter leur ordinateur afin de pouvoir utiliser les supports numériques mis à disposition.

Des personnes en situation de handicap sont concernées par votre demande, contactez-nous afin d'étudier ensemble les modalités de réussite de la formation !

#### Formateur :

Spécialiste de la transmission des savoirs en entreprise

#### Validation de la formation :

Quizz de fin de formation  
Une attestation de formation est remise à chaque participant

**Durée :** 14 heures

**Modalité :** Intra entreprise

**Tarif :** 2600 € HT par groupe

