

## Animer des entretiens professionnels constructifs

L'entretien professionnel constitue un levier de reconnaissance et de développement des compétences de chaque salarié. Obligatoire, il constitue un moment privilégié d'échange sur les perspectives professionnelles.

Bienvenu dans cette formation où nous partagerons nos méthodes et outils pour permettre votre réussite dans l'animation des entretiens professionnels.

### Objectifs :

- ◆ Définir les enjeux de l'entretien professionnel au regard de la loi, des dispositions conventionnelles et de la stratégie d'entreprise
- ◆ Conduire un entretien professionnel constructif
- ◆ S'approprier les dispositifs de formation et d'accompagnement et leurs finalités
- ◆ Accompagner les différents acteurs dans l'élaboration et le suivi des projets

### Contenu :

#### Identifier les enjeux et conditions de mise en œuvre de l'entretien professionnel

Enjeux pour les différents acteurs  
Le cadre légal et conventionnel  
Différencier l'entretien professionnel des autres entretiens RH  
Les conditions de réussite

#### L'entretien professionnel comme levier de développement des compétences

Les notions de compétences, d'employabilité et d'évolution professionnelle  
Le lien avec les besoins et la stratégie de l'entreprise  
Identifier les leviers d'action et les dispositifs de formation et d'accompagnement

#### S'entraîner à conduire l'entretien professionnel

Les différents temps de l'entretien  
La posture bienveillante  
L'écoute active  
La reformulation pour clarifier et synthétiser

#### Identifier les besoins en compétences à partir du bilan et des souhaits d'évolution

L'importance de la phase de bilan  
Les différents types de projet (consolidation, évolution, changement)  
Clarifier l'objectif (projet, formation)  
Questionner opportunité, motivation et faisabilité  
Orienter vers les dispositifs appropriés

#### Conclure l'entretien et s'engager dans un suivi

Savoir clore l'entretien positivement  
Rédiger le compte-rendu  
Assurer le suivi

**Public :** Cette formation s'adresse à tout dirigeant, manager ou RH amené à conduire des entretiens professionnels.

**Prérequis :** Pas de prérequis

#### Moyens et méthodes pédagogiques :

Cette formation est proposée en présentielle et s'appuie sur des apports structurants, de l'échange d'expériences, des exercices pratiques et des mises en situation.

Un support de formation et la boîte à outils sont remis aux participants.

Les participants sont invités à apporter leurs documents afin de pouvoir utiliser. Les supports numériques seront mis à disposition.

Des personnes en situation de handicap sont concernées par votre demande, contactez-nous afin d'étudier ensemble les modalités de réussite de la formation !

#### Formateur :

Spécialiste des ressources humaines en entreprise

#### Validation de la formation :

Quizz de fin de formation  
Une attestation de formation est remise à chaque participant

**Durée :** 14 heures

**Modalité :** Intra entreprise

**Tarif :** 2 600 € HT

