

# Piloter le développement des compétences par la formation

Enjeu majeur pour les différents acteurs de l'entreprise, le développement des compétences et l'élaboration du plan constitue en matière de ressources humaines un exercice souvent périlleux tant au niveau des arbitrages, de sa mise en œuvre que de l'équilibre budgétaire.

Bienvenu dans cette formation où nous partagerons notre vision du développement des compétences, nos méthodes et outils pour permettre votre réussite dans l'élaboration de votre plan de développement des compétences.

## Objectifs :

- ◆ Identifier les enjeux du développement des compétences
- ◆ Intégrer les dimensions légales et conventionnelles de la formation
- ◆ Analyser les besoins en compétences de l'entreprise, d'une équipe ou d'un collaborateur
- ◆ Identifier les leviers de développement des compétences
- ◆ Elaborer le plan de développement des compétences
- ◆ Recenser les ressources techniques, humaines et financières mobilisables
- ◆ Accompagner les acteurs dans la mise en place du plan de développement des compétences
- ◆ Réaliser le suivi qualitatif et quantitatif

## Contenu :

### Identifier les enjeux de développement des compétences

Les enjeux du développement des compétences pour les différents acteurs  
La déclinaison des orientations de l'entreprise en plan d'actions RH  
Les apports du management des compétences  
Les obligations de l'entreprise en matière de développement des compétences

### Analyser les besoins en compétences

Quelques repères sur la compétence  
Compétence collective et compétence individuelle  
Les méthodes et outils d'analyse  
Associer les acteurs

### Définir les leviers de développement des compétences

Les notions d'apprentissage formel et informel  
Recenser les modalités actuelles d'acquisition des compétences  
Identifier les ressources disponibles  
S'approprier les dispositifs de formation et d'accompagnement

### Elaborer le plan de développement des compétences

Objectifs du plan de développement des compétences  
Les obligations du plan de développement des compétences  
Les étapes d'élaboration du plan (orientation, budget, besoins, priorisation, chiffrage, arbitrage, mise en œuvre)  
La communication autour du plan de formation

### Piloter la mise en place du plan

Mobiliser les différents acteurs  
Evaluer la mise en œuvre (satisfaction, apprentissage, application, résultats)  
Mesurer le ROI du plan  
Partager les résultats dans une logique de valorisation et d'amélioration continue



**Public :** Cette formation s'adresse à tout professionnel en charge ou participant à l'élaboration du plan de développement des compétences

**Prérequis :** Pas de prérequis

### Moyens et méthodes pédagogiques :

Cette formation est proposée en présentiel et s'appuie sur des apports structurants, de l'échange d'expériences, des exercices pratiques et des travaux en sous-groupes.

Les participants seront invités à construire leur plan d'actions pour la mise en œuvre en entreprise.

Une étude de cas servira de fil conducteur.

Un support de formation et la boîte à outils sont remis aux participants.

Les participants sont invités à apporter leur ordinateur afin de pouvoir utiliser les supports numériques mis à disposition.

Des personnes en situation de handicap sont concernées par votre demande, contactez-nous afin d'étudier ensemble les modalités de réussite de la formation !

### Formateur :

Spécialiste des ressources humaines en entreprise

### Validation de la formation :

Quizz de fin de formation  
Une attestation de formation est remise à chaque participant

**Durée :** 14 heures

**Modalité :** Intra entreprise

**Tarif :** 2600 € HT par groupe

