

# 2 prestations d'appui conseil RH

## pour accompagner votre entreprise dans ses projets de montée en compétences



### Former ses collaborateurs, ce n'est pas uniquement recourir à un organisme de formation externe !

Dans l'entreprise de nombreux temps sont consacrés à la transmission de savoir-faire en interne :

- Lors de l'embauche et en particulier lors de parcours d'alternance,
- Au moment de l'intégration d'un nouveau collaborateur,
- Pour accompagner les montées en compétences dans le cadre de mobilités internes ou le développement de polyvalences,
- Pour développer une culture d'entreprise apprenante et capitaliser les savoir-faire,
- Afin de faciliter les passerelles vers les certifications professionnelles.

### Vous souhaitez réaliser un diagnostic de vos pratiques et ressources afin de formaliser l'ingénierie de développement des compétences et transformer des temps de transmission informels en véritables actions de formation ?

### Bénéficiez d'un accompagnement sur-mesure !

Deux modalités sont finançables par votre OPCO en fonction des objectifs de votre entreprise :

- **Pour mettre en place des actions de formations en situation de travail (AFEST) :**  
6 jours sur 6 mois, avec possibilité d'arrêt au bout d'1,5 j selon faisabilité
- **Pour vos autres projets :** 2 à 6 jours en fonction du dimensionnement du projet  
(Détails au verso)

### Pour quels avantages ?

- € **Sur le plan économique :** favoriser le financement par l'OPCO de temps de formation hors organismes de formation externes
- 🏆 **Sur le plan réglementaire :** répondre en tant qu'employeur aux obligations de formation et de gestion des compétences
- 👍 **Sur le plan social :** organiser la prise de recul sur les pratiques professionnelles, valoriser les métiers, faciliter l'intégration et la fidélisation, structurer la transmission des savoir-faire et construire les bases d'une organisation apprenante

*" Valorisons ensemble les savoir-faire de votre entreprise et facilitons leur transmission "*

### Des principes d'intervention gages de la réussite de la mission :

- **La construction d'une représentation partagée :** associer les différents acteurs internes pour favoriser le partage des visions, l'appropriation des livrables et garantir la réussite du projet dans la durée.
- **La disponibilité et l'implication des acteurs :** organiser l'engagement du dirigeant, du chef de projet et des acteurs de l'entreprise.
- **La construction d'une démarche sur mesure :** prendre en compte les réalités de l'entreprise, ses pratiques et usages, pour faire émerger des réponses adaptées, en s'appuyant sur l'existant, notre boîte à outils et ceux proposés par OPCO ATLAS.
- **La traçabilité de l'intervention avec la production de livrables directement opérationnels pour l'entreprise :** outiller la démarche par la production d'outils et processus opérationnels, réévalués au cours de la mise en oeuvre terrain, conformes aux engagements pris auprès de l'entreprise et d'OPCO ATLAS.



#### Région NOUVELLE AQUITAINE

Anne GOMOND - AGOOM  
Port : 06.69.04.19.44  
a.gomond@agoom.fr



#### Région OCCITANIE

Virginie CHRISTEN - OPENS  
Port : 06.33.98.28.54  
v.christen@open-s.fr

## Mobiliser de nouvelles approches de formation – 2 à 6 jours

### EN AMONT

Notre consultant.e analyse votre besoin et dimensionne le projet avec vous : projet d'alternance, multimodalité de formation, formation interne et tutorat, partage entre pairs, ou tout autre projet créatif : une fiche projet précisera le contenu de l'intervention

**DÉMARRAGE** ————— 🕒 0,5 à 1,5 jour

#### DIAG FLASH

- Repérage des enjeux
- Identification des pratiques et ressources internes
- Mise en évidence des leviers et points de vigilance
- Repérage des acteurs du projet
- Cadrage de la phase d'accompagnement

**ACCOMPAGNEMENT** ————— 🕒 1 à 4 jours

- Mise en oeuvre du plan d'actions défini
- Animation de séquences de travail autour des thématiques
- Co-construction des processus et outils
- Identification des conditions de réussite du déploiement
- Elaboration du plan d'actions de déploiement

**BILAN** ————— 🕒 0,5 jour

- Définition des indicateurs de résultat
- Mise en évidence des actions de consolidation du plan d'actions
- Réunion bilan avec l'entreprise et le conseiller Atlas
- Rédaction de la fiche de suivi

## Mettre en place une démarche AFEST - 6 jours

### EN AMONT

Vous souhaitez développer des actions de formation en situation de travail ? Votre besoin sera formalisé dans un cahier des charges, en concertation avec votre conseiller ATLAS, notre consultant (ou votre référent AFEST interne). C'est sur cette base que votre conseiller ATLAS lancera la démarche

**DÉMARRAGE** ————— 🕒 1,5 jour

#### ANALYSE DE FAISABILITE

- Objectifs visés
- Implication des acteurs
- Périmètre d'intervention du tiers facilitateur
- Analyse de l'activité de travail et des compétences à transférer
- Compatibilité des situations de travail
- Outillage du formateur AFEST
- Cadrage de la phase d'accompagnement

Attention, il peut être mis fin à la prestation en fonction de l'évaluation de sa faisabilité.

**ACCOMPAGNEMENT** ————— 🕒 4 jours

- Prise en compte et limitation des points de vigilance
- Co-construction du référentiel des compétences à transférer, des processus et outils
- Elaboration du parcours de formation de l'apprenant
- Définition des modalités de mise en oeuvre des séquences d'apprentissage et des séquences réflexives
- Définition des modalités de suivi et d'évaluation des AFEST
- Identification des conditions de réussite du déploiement
- Elaboration du plan d'actions de déploiement

**BILAN** ————— 🕒 0,5 jour

- Définition des indicateurs de résultat
- Mise en évidence des actions de consolidation du plan d'actions
- Réunion bilan avec l'entreprise et le conseiller Atlas
- Co-rédaction de la synthèse du cahier des charges
- Rédaction de la fiche de suivi

### Une équipe de consultants au service de vos projets !



Virginie  
CHRISTEN



Sophie  
JAEN



Christophe  
LEGEAY

Anne  
GOMOND



Dominique  
LECLERCQ



Grégory  
KOUCHIT

